



Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Construcciones Luján, S.A.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Javier Luján Morant
Presidente del Consejo de Administración

CONSTRUCCIONES LUJAN, S.A
C/ Jesús, nº 81, Entreplanta
46007 Valencia
T. 96 380 43 04
www.construccionslujan.com

Estimados lectores,

Me complace reiterar un año más el compromiso de CONSTRUCCIONES LUJAN con la iniciativa del Pacto de las Naciones Unidas y con la implementación y promoción de los Diez Principios en materia de derechos humanos y laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

CONSTRUCCIONES LUJÁN conscientes de nuestra capacidad para contribuir al desarrollo social, dedicamos parte de nuestros esfuerzos y compromisos al desarrollo de muy diversas prácticas empresariales con el objetivo de aumentar y mejorar nuestro impacto positivo en el ámbito social, laboral, medioambiental y de derechos humanos. En definitiva, contribuir a continuar creando una sociedad más justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos.

En este año 2012, CONSTRUCCIONES LUJÁN ha consolidado su presencia internacional en Rumania, Inglaterra, Perú y Colombia reforzándose en Alemania operando por ello, en dos continentes. Esta vocación de internacionalización nos hace ser conscientes de la necesidad de trasladar los valores éticos y principios de Responsabilidad Social Empresarial a todos los países donde realizamos actividades, desarrollando además una política corporativa de compromiso con el país y su entorno.

Para el próximo ejercicio nuestro objetivo es promover e implantar el sistema de gestión de la Responsabilidad Social e integrarlo con los actualmente implantados, seguridad, calidad y medio ambiente (OHSAS 18001, ISO 9001 e ISO 14001, respectivamente). Sin olvidar nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial. El sistema de gestión de la Responsabilidad Social velará por el cumplimiento de los derechos de las partes interesadas y fomentará el desarrollo de las políticas de igualdad de oportunidades y de género así como de conciliación de la vida laboral y familiar.

Por tercer año consecutivo, CONSTRUCCIONES LUJÁN reafirma y renueva su compromiso con la Red Española del Pacto Mundial a través de la elaboración del Informe de Progreso, el reconocimiento y la alineación estratégica con sus diez principios.

Atentamente,



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Construcciones Luján, S.A.

Dirección: C/ Jesús, 81, Entresuelo

Dirección web: www.construccioneslujan.com

Alto cargo: Presidente Consejo Javier Luján Morant

Fecha de adhesión: 24-06-2011

Número de empleados: 105

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Construcción y ejecución de toda clase de edificaciones y obras publicas o privadas, jardineria, medioambiente y residuos

Ventas / Ingresos (miles de euros): 30.000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Todos los grupos figuran en parámetros e indicadores y objetivos que la empresa contempla en aplicación del Sistema Integrado de Gestión que está implementado.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España, Rumanía, Inglaterra, Alemania, Perú y Colombia.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Alcanza todas las áreas geográficas con actividad y todas las áreas de gestión de la empresa

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? En base a informes internos, reuniones de los comités, participación de los trabajadores, encuestas a proveedores / clientes.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Soporte digital via mail y papel

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). MENCIÓN HONORÍFICA UTE COMPLEJO ADMINISTRATIVO 9 DE OCTUBRE (Año 2012). Como contribución eficaz y contrastable a la reducción de la siniestralidad laboral y realización efectiva de actuaciones efectivas en la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.



Informe de Progreso Pacto Mundial

PREMIOS ASEPEYO A LAS MEJORES PRÁCTICAS PREVENTIVAS (SISPROPREMP Y CAILA, DOS PREMIOS)

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Las sugerencias son reflejadas en informes trimestrales presentados al consejo de administración. Estas se recogen por medio de buzón de sugerencias, foros de fomento de buenas prácticas, encuestas de RSC y satisfacción del cliente / trabajadores / proveedores.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: El consejo de Administración de la empresa es el máximo órgano de Dirección del que se desprenden cuatro áreas de gestión (administración, producción, expansión internacional y seguridad laboral / calidad / medioambiente). El comité de Dirección de Seguridad Laboral, Calidad y Medioambiente, es formado por los jefes de los departamentos de producción, administración, seguridad laboral / calidad / medioambiente, miembros delegados del consejo de Administración y otros representantes de la Alta Dirección. En el seno del Comité se decide la designación de los responsables y plazos de implementación.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Se realizan informes trimestrales de seguimiento de los sistemas de gestión implantados en la empresa que se presentan al Consejo de Administración que toman las decisiones oportunas.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas:

Dirección web: www.construccioneslujan.com

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Felipe Carrero Iglesias



Informe de Progreso Pacto Mundial

Tipo de informe: A+B+C+D

La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo

La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo

La entidad tiene un alto impacto ambiental

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



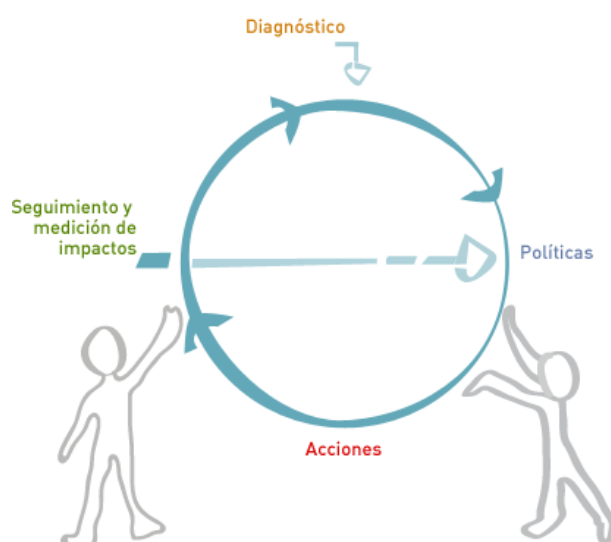
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN considera como un punto estratégico de gran importancia la seguridad de todos los grupos de interés, con especial atención a sus propios empleados, no perdiendo de vista que la construcción lleva aparejado a su vez la existencia de riesgos para la seguridad intrínsecos. Mantenemos un compromiso fehaciente con las revisiones periódicas anuales adaptadas a cada puesto de trabajo, además de contar con formación continua en materia de seguridad y salud. Prueba de nuestras buenas prácticas son las bonificaciones que nos acogemos como cada año por baja accidentalidad para todos nuestros centros de trabajo abiertos tanto temporales como permanentes. Nuestro sistema de gestión integrado basado en las Normas UNE-EN-ISO 9001:2008, UNE-EN-ISO 14001:2004 y el estándar OHSAS 18001:2007 nos ayuda a detectar los posibles riesgos y eliminarlos y/o minimizarlos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: De cara al próximo año, continuaremos fomentando la mejora continua del sistema, de una manera transparente donde se fomenta la participación de los empleados en seguridad, por su bien y el de sus compañeros



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN conciencia a todo el personal propio y entorno de proveedores y clientes su filosofía de trabajo mediante su SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL certificados, en base a:

- UNE-EN-ISO 9001
- UNE-EN-ISO 14001
- OHSAS 18001

y para RSC nos certificaremos este próximo año, manteniendo nuestro compromiso como socio con los 10 principios del Pacto de las Naciones Unidas

LUJAN tendrá en cuenta la innovación en cuanto a nuevos materiales y técnicas constructivas disponibles para continuar con la mejora de las condiciones de trabajo, disminución de los niveles de accidentalidad, procurando en todo momento adaptar el trabajo a la persona.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con el seguimiento de los sistemas de calidad, medioambiente y seguridad y salud. Certificarnos en RSC para el próximo ejercicio.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Desde CONSTRUCCIONES LUJAN se realizan acciones concretas siguiendo las directrices del Sistema de Gestión Integrado controlando las condiciones de trabajo (tanto de nuestros empleados, subcontratistas como proveedores), fomentando la formación e información de todos los trabajadores implicados en nuestras obras, cumpliendo con la normativa y legislación en materia de prevención de riesgos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se continuará con el sistema implantado de evaluación de proveedores donde se incluyen indicadores sobre la posible vulneración de los Derechos Humanos.

Se continuará adaptando nuestro sistema de gestión integrado en cada una de nuestras delegaciones internacionales al idioma oficial de cada uno de los países.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN continua aumentando los items e indicadores de control en número y eficacia como son las auditorías internas y externas de revisión del Sistema de Gestión Integrado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar distribuyendo y educando en los principios del Pacto Mundial en todas las delegaciones.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La totalidad de la plantilla ha sido informada de la política y del sistema integrado de gestión LUJAN a través de formación presencial, comunicados y con charlas indormativas (Dirección, Responsables de Departamentos, Personal Técnico,...). El personal de nueva incorporación es instruido con



Informe de Progreso Pacto Mundial

una charla inicial donde se entregan la fichas de evaluación del puesto de trabajo, dossier de nuevas incorporaciones y manual de obra civil e industrial. Se conitnuará con el lanzamiento de campañas divulgativas, formativas y concienciación sobre aspectos nuevos que se deseen implantar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Dirigir y desarrollar actividades interactivas entro los distintos grupos (encargados de obra, taller, oficina, técnicos, jefes de obra, jefes de producción,...) que forman parte de CONSTRUCCIONES LUJAN.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

<i>Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo</i>
--

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Las nuevas delegaciones internacionales con las que cuenta CONSTRUCCIONES LUJAN se encuentran en expansión y terminando de afianzarse.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Terminar con afianzarse en dichos países y cooperar con entidades o actividades para la comunidad en dichos países.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Falta de calidad Falta de comunicación y transparencia Insatisfacción del cliente y mala reputación	Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales.
Empleados	Falta de comunicación Falta de formación Falta de seguridad en el puesto de trabajo	Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales.
Proveedores	Calidad Mala reputación	Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Atención al Cliente Política de Calidad Política RSE Políticas internas de gestión Código Ético	Difundir la política entre los clientes y actuar conforme a sus principios.
Empleados	Política RSE Política RRHH Código Ético Políticas internas de gestión	Informar y formar a los empleados para garantizar su cumplimiento.
Proveedores	Política de Transparencia Política RSE Política de Calidad Código Ético	Difundir la política entre los proveedores y evaluar su cumplimiento.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Información de política y código ético en las ofertas y dossier comercial
Empleados	RSE Acción social	Informar sobre política y código ético en el dossier de nueva incorporación.
Proveedores	RSE	Definir acciones concretas relacionadas con los mecanismos de selección.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías Teléfono de denuncias/quejas Procedimiento de gestión de incidencias	Seguir incorporando aspectos de la iniciativa Global Compact a gestión de obra.
Empleados	Encuesta Auditorías Buzón de sugerencias Canales de comunicación Comisión interna de control o Comité Ético	Mejorar los procedimientos del personal desplazado en el extranjero.
Proveedores	Evaluación del departamento de compras Seguimiento Código de Conducta Sistema de clasificación proveedores	Asegurar el cumplimiento de nuestra política por parte de proveedores.



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN controlando la documentación de los subcontratistas y proveedores. Dicha documentación es supervisada por el Departamento de Compras, Departamento de Seguridad Laboral y por los técnicos asignados a cada uno de los centros de trabajo temporales donde LUJAN desarrolla su actividad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Previo al inicio de los contratos se exige un correcto cumplimiento y se plasmará en las cláusulas del contrato. Se aumentarán las exigencias de nuestros subcontratistas y proveedores en cuanto a la RSE en general haciendo especial énfasis en materia de explotación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN posee un procedimiento de compras, evaluación de proveedores y subcontratistas que exige el cumplimiento de los estándares de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud. En los contratos con nuestros subcontratistas se exigen el cumplimiento de dichos estándares.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: informar a los subcontratistas y proveedores del cumplimiento de los estándares de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud de LUJAN.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Cada vez que un subcontratista o proveedor entre en alguna obra en ejecución de CONSTRUCCIONES LUJAN, se verifica por parte del Departamento de Compras, Departamento de Seguridad y los Técnicos asignados a los centros temporales aperturados el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales por parte de la empresa y el personal enviado por la misma a la obra.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se incentivará a proveedores y subcontratistas con mayor presencia en nuestras obras con mejora en su calificación y clasificación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 75

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio




Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: Hemos aumentado el porcentaje respecto al año 2011, debido a una mejora en la comunicación de manera más clara y eficiente en cuanto a solicitud de documentación. Datos según las estadísticas realizada en el ejercicio 2012.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Búsqueda de proveedores con sistemas de gestión de calidad implantados y certificados tipo ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001,...

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	Asegurar que no se vulneran los derechos humanos.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Manual de Calidad Procedimiento de compras	Respetar los procedimientos de compras definidos por la empresa.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Informar a los proveedores de las políticas de la empresa en todas sus áreas.



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los empleado de CONSTRUCCIONES LUJAN son continuamente informados de sus derechos a la negociación colectiva.

Cumplimos con la Normativa Vigente y existe la figura de los Trabajadores, Delegados de Prevención, Comité de Seguridad y Salud, ... y con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y aumentar los derechos de nuestros trabajadores más allá de las normas existentes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mejorar la información sobre los derechos que tienen los trabajadores realizando reuniones y foros de comunicación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN, cuenta con un Procedimiento Interno en su sistema de



Informe de Progreso Pacto Mundial

gestión integrado referente a la participación y consulta d elos miembros de la organización

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: A parte del buzón de sugerencia, diversas herramientas de comunicación (mail, whatapp e intranet), existe una persona de contacto o enlace para oír sus sugerencias/problemas y trasladarlo a la alta dirección.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa no limita los medios de domunicación a que tienen derecho los trabajadores. Cualquier trabajador tiene la posibilidad de participar activamente en las reuniones semanales realizadas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantener informados a los trabajadores sobre los objetivos y estrategias de la empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Reclamaciones, quejas, sugerencias planteadas a título individual/colectivo reciben el tratamiento de No Conformidad en el Sistema de Gestión que generará una acción correctiva o preventiva al




Informe de Progreso Pacto Mundial


respeto. Se realizan encuestas para determinar el clima laboral cada año.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mejorar el seguimiento de las consultas y comunicaciones dentro del Sistema.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva	Fomentar la negociación colectiva.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política de comunicación con el empleado Política RSE	Mejora de los servicios intranet para los trabajadores.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Fomentar la participación del trabajador.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No es un factor de riesgo el trabajo forzoso en CONSTRUCCIONES LUJAN, debido que se cumple con toda la legislación vigente en cada uno de los países en los que operamos. Por ejemplo, en España al cumplir con el Convenio Colectivo del sector de la Construcción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: La evolución de la técnica y maquinaria empleada por CONSTRUCCIONES LUJAN asegura que no existen trabajos forzados en las labores que se desarrollan.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En CONSTRUCCIONES LUJAN, los empleados forman el pilar fundamental y bajo el se sustenta toda la empresa, por tanto, el objetivo principal de LUJAN es la plena satisfacción de los empleados / clientes / proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Se continuará informando a todos los empleados sobre sus derechos legales y de todos aquellos adquiridos por LUJAN de manera voluntaria para mejorar la doble jornada de trabajo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los contratos de trabajo se realizan de acuerdo a la normativa laboral existente y de acuerdo con todo lo establecido en los Convenios, Estatutos, Legislaciones tanto estatales como autonómicas.

Asimismo, los contratos que se firman entre la empresa y el trabajador reflejan el horario de trabajo, remuneración, puesto de trabajo todo ello acorde con la normativa vigente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Firmar un acuerdo por escrito entre la empresa y los trabajadores en caso de remuneraciones superiores a la indicada en el convenio.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se cumple con la ley de mínimos o convenios establecidos, aún así LUJAN establece una serie de mejoras del mismo para con sus empleados, entre las cuales está la realización de un plan de salud privado y la posibilidad de una reducción de jornada para la atenuación de cargas familiares.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar mejorando la conciliación de la doble jornada (familiar y laboral).

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los países donde operamos son desarrollados en su gran mayoría o en vías de desarrollo por lo que está extinguida dicha posibilidad, no existe riesgo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuar respetando la legislación con las jornadas laborales, jornadas de descanso, puestos de trabajo adaptados a la persona,...etc.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El Departamento de Personal /RRHH es el encargado de aplicar las medidas de conciliación y beneficios sociales.

Durante el año no se ha solicitado ninguna reducción de jornada por maternidad, paternidad, ni compromisos familiares. Se ha facilitado al personal desplazado a las delegaciones internacionales la posibilidad de desplazarse con su familia



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: El sistema de negociación y conciliación implantado en LUJAN es el adecuado y siempre existe beneficio hacia los empleados. No se prevé cambio alguno al respecto.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se comprueba que todos los proveedores contratados en cada una de las delegaciones no realizan sus productos con técnicas antiguas perjudicando a los trabajadores que se verían expuestos a trabajos forzados o condiciones inadecuadas, bien pidiendo certificaciones o realizando auditorías de proveedor.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Se realizan formaciones a nuestros proveedores y subcontratistas relativas a la solución de trabajos forzados y fomentando las buenas prácticas que mejoren las condiciones de trabajo.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Abolir el trabajo forzoso en cualquiera de sus formas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio Colectivo Política de Conciliación Código Ético/Conducta	Vigilar que en las clausulas contractuales no existan trabajos forzosos.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No se estima acción oportuna en el futuro próximo.



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No es un factor de riesgo el trabajo infantil. No se contrata a ningún menor de edad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los contratos desarrollados por LUJAN y sus trabajadores siempre se encuentran dentro del marco legal correspondiente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No disponemos de una política de prohibición del trabajo infantil ya que en nuestro ámbito de actuación está totalmente prohibido el trabajo infantil.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si por cualquier motivo, LUJAN conociese casos de trabajo infantil se perseguirá.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No existen acciones.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se apoyarán, reforzarán buenas prácticas e iniciativas contra el trabajo infantil.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

<i>Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo</i>
--

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se posee certificación de los estándares que prohíban el trabajo infantil puesto que CONSTRUCCIONES LUJAN no contempla dicha posibilidad en ninguno de los casos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se seguirá negociando, promocionando y apoyando entidades sin ánimo de lucro que realicen tareas de protección contra la infancia y erradicación de la explotación infantil.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: PROCEDIMIENTO DE COMPRAS, SELECCIÓN, EVALUACIÓN DE PROVEEDORES, EVALUACIÓN DEL REQUISITO LEGAL.


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Se prohibirá y perseguirá cualquier explotación infantil que CONSTRUCCIONES LUJAN tenga conocimiento.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se continuará incluyendo como ítem de selección de proveedores y subcontratistas la prohibición de contratación infantil.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Aseguramiento de la erradicación de trabajo infantil.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Normativa vigente Protocolos de selección del personal	Apoyar y respetar la legislación vigente en materia de trabajo infantil.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social RSE	Colaborar con ONG'S que persigan la erradicación del trabajo infantil.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN hace entrega a sus trabajadores de nueva incorporación un dossier de nuevas incorporaciones donde se describe el organigrama, funcionamiento de la empresa, funciones exigidas de su puesto de trabajo, riesgos a los que se encuentra expuesto,...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: El Sistema de gestión de Responsabilidad Social aborda la no discriminación estando presente en la política de contratación, formación y promoción.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Ante la necesidad de cubrir un puesto de trabajo, CONSTRUCCIONES LUJAN tiene en cuenta la naturaleza del mismo y las necesidades que se requieren para su desarrollo, por tanto, sólo se tiene en cuenta la aptitud del solicitante a la hora de realizar la contratación, no teniendo en cuenta cualquier otro factor externo que pueda influir en el trabajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En las ofertas de trabajo no se tendrá en cuenta el sexo ni las condiciones familiares.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Aunque no existe un Plan de Igualdad la promoción del personal está basada en la competencia del mismo y no por ser hombre o mujer.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Realizar un diagnóstico de igualdad en la empresa.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN no cuenta con un Plan de Igualdad implantado pero la promoción del personal está basada en la competencia de las habilidades y capacidades de cada individuo sin tener en cuenta sexo, raza, religión o color.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se realizará un diagnóstico de igualdad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 10

% de directivos mujeres

Respuesta: 4

% de directivos hombres

Respuesta: 6

% de mujeres

Respuesta: 25

% de hombres

Respuesta: 75

% de mayores de 45 años

Respuesta: 35

% de menores de 30 años

Respuesta: 25

% de empleados no nacionales



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 5

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 60

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 40

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los datos están tomados sobre la media de trabajadores empleados en el año 2012.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: En la actualidad la empresa cuentan con mujeres que se encuentran a cargo de Departamentos (Administración, Compras, RRHH, Personal e Internacional).

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Existe un organigrama que resitra los puestos de trabajo de manera jerárquica.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: La composición de los Departamentos y puestos de trabajo se puede visualizar en el Pland e prevención, organigrama, procedimientos, web, memorias e informes.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se han registrado casos de acoso, abuso o intimidación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se hace un test anual sobre acoso, burning, moving...a los trabajadores.


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Desinformación de las características de los puestos de trabajo Discriminación de género Falta de formación Incumplimiento de la Ley LISMI	Abolir la discriminación en el empleo.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de contratación y selección Política RSE Política RRHH Convenio Colectivo	Seguir adecuando nuestro Sistema de gestión ampliando en este ámbito.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades Diagnóstico de igualdad	Realizar un diagnóstico de igualdad.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual	Seguir manteniendo el nivel de transparencia con los empleados.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN cuenta con un contenedor de residuos propio patentado para la gestión de obra en residuos. Se realizan planes de gestión de residuos para cada centro temporal y permanentes de la empresa.

CONSTRUCCIONES LUJAN se acoge a los estándares de la norma UNE-EN-ISO 14001 que tenemos certificada. Se realizan campañas divulgativas de concienciación y actualización de carácter ambiental.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con la mejora continua marcada bajo los parámetros de la norma UNE-EN-ISO 14001.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 530

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio




Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Las horas de formación y concienciación medioambiental se refieren a acciones formativas internas realizadas para el personal de LUJAN.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuar con la supervisión Medioambiental de todos los centros de trabajo.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Aumentar la sensibilización y formación.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La construcción de cualquier obra siempre lleva aparejado un riesgo para el medioambiente. Se fija la responsabilidad ambiental previa al inicio de los trabajos.

La empresa sigue trabajando en acciones como sustitución de productos que generan residuos tóxicos y peligrosos por otros con menor carga contaminantes, realización de impactos acústicos o mediciones sobre la calidad de las aguas del entorno afectado, acopiar envases de mayor tamaño para evitar generar mayor número de residuos,...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar desarrollando la Política Medioambiental de la empresa cumpliendo con los estándares basados en la norma UNE-EN-ISO 14001.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN cuenta con un Sistema de Gestión Medioambiental basado en la norma UNE-EN-ISO 14001. El sistema está certificado por la Asociación Española de Normalización (AENOR, España). Además, realizamos la identificación de los requisitos legales y evaluación periódica de su cumplimiento en materia medioambiental.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Revisar y/o marcar los objetivos medioambientales que se marcan para cada una de las obras. Revisar la política Medioambiental marcada para este próximo año.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se realizan seguimientos periódicos y se informa a los trabajadores del objetivo y de los resultados obtenidos.

Se continuará en obra realizando la identificación de aspectos ambientales para conocer los impactos más significativos y establecer medidas preventivas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Controlar los consumos, residuos a través de indicadores y marcaje de objetivos de reducción.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 56686

Agua

Respuesta: 715

Papel

Respuesta: 12547

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La electricidad se registra en Kwh.

El agua se registra en m3.

El papel se registra en Kg.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Optimizar los recursos disponibles reduciendo los consumos siempre y cuando el volumen de obra no aumente.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Departamento de Seguridad Laboral, Calidad y Medioambiente es el responsable de definir los mecanismos de evaluación de los temas ambientales.
En obra se identifican los aspectos ambientales significativos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir fomentando la cultura medioambiental.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se analiza el entorno para que nuestras actuaciones lo alteren lo menos posible. Para cada obra a ejecutar se elabora una identificación específica de los aspectos ambientales significativos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuar con la evaluación continua de la legislación ambiental que aplique en cada caso.

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)

Respuesta: RESIDUOS GENERADOS REDONDEADOS A LA UNIDAD SUPERIOR

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se emplearon 335 toneladas de combustible, mayoritariamente gasóleo de automoción, para vehículos de transporte y maquinaria.

0,6 toneladas de pinturas/esmaltes/derivados.

19 miles de toneladas de hormigón y 3 mil toneladas de mezclas asfálticas.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)

Respuesta: CODIGO LER / RESIDUO / CANTIDAD

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: 170101 hormigón RNP reciclaje y reutilización 1500 t
170102 ladrillos RNP 250t
170107 mezclas de hormigón RNP valorización 2200t



Informe de Progreso Pacto Mundial

170201 madera RNP reciclaje 1730t
170407 metales mezclados RNP valorizados 1960t
170507 tierras y piedras RNP varios 192200t
170802 materiales a base de yeso eliminación 230t
200110 ropa de trabajo RNP reciclaje 0,5t
160103 Neumáticos fuera de uso valorización 1,2t
160107 filtros de aceite RP tratamiento 1t
160113 liquido de frenos RP tratamiento 1t
160604 pilas alcalinas RNP tratamiento 1t

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los trabajadores se desplazan conjuntamente a las instalaciones de obra existentes en vehículos de la empresa.

En las instalaciones de obra estos se desplazan con vehículos eléctricos/bicicletas como minimizar el impacto ambiental.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El consumo de agua no es un factor significativo en las obras. Las aguas utilizadas son tomadas en un 85% de las redes de abastecimiento general y en un 15% mediante suministro y/o llenado de depósitos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)

Respuesta: 67000

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Cantidad de metros cúbicos de tierra excavada y reutilizada en obra para rellenos o terraplenes.

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)

CO₂

Respuesta: 0

CH₄

Respuesta: 0

N₂O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF₆

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Resulta muy complicado realizar una estimación aproximada de dichos indicadores.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 2

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Toneladas de aceites correspondientes al mantenimiento de la maquinaria y unidades de transportes.

Restos de pinturas y esmaltes 0,4t.

Restos de material absorbentes y sepiolita contaminada 0,3t.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN genera residuos peligrosos derivados de la actividad constructiva y. de acuerdo con la legislación vigente se trasladan y gestionan por Gestores Autorizados de Residuos (GAR).

Los Planes de Gestión de Residuos (PGR) de las obras de construcción y demolición (RCDs) permiten identificar con carácter previo un lista de residuos y realizar las contrataciones de gestores que estén acreditados para el tratamiento de los mismos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN tiene patentado un contenedor separador de residuos generados en obra para segregación in situ de los mismos.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)


Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: No aplica.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera Falta de conocimiento del uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA)	Mantener y ampliar nuestro compromiso con el medioambiente.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales	Elaborar un manual de buenas prácticas ambientales.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales Responsable de Medioambiente	Seguir conservando los estándares en cuanto a temas medioambientales.



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se recicla o gestiona todo el material procedente de demoliciones o acondicionamiento inicial de las obras. La empresa cuenta con un programa de formación e información interno, para dar a conocer los avances tecnológicos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se publicarán notas informativas internas para poner en conocimiento los avances tecnológicos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: sd

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa lanza campañas divulgativas de buenas prácticas relacionada con el medioambiente, evitar derrames, apagar aparatos eléctricos cuando no se usen, uso de equipos energéticos más adecuados,...




Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Fomentar las buenas prácticas.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Continuar aplicando los procedimientos de gestión de residuos en obra.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se observa o contempla la posibilidad de ningún riesgo mencionado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se cumplirán con la legislación en esta materia.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se aplicará para descartar clientes, proveedores y trabajadores las malas prácticas referidas a la corrupción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: CONSTRUCCIONES LUJAN se compromete con todos los grupos de interes al rechazo



Informe de Progreso Pacto Mundial

de las conductas mencionadas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se definirán procedimientos de control, supervisión y modos de actuación ante la detección de esas desviaciones.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La política contra la corrupción se revisará y divulgará.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 100

Clientes

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: La empresa tiene una comunicación permanente con todos sus grupos de interés para atender cualquier situación de este tipo.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrollados en relación a este principio

Respuesta: Ante una situación sospechosa de corrupción, se informará mediante los canales de información interna ya definidos al jefe de área de gestión que trasladaría la situación a la Alta Dirección para tomar acciones al respecto.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se manejarán o reflejarán las prácticas inadecuadas como no conformidades del Sistema de Gestión.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal Tráfico de influencias Soborno Favoritismos	Se perseguirá cualquier mala praxis de corrupción.
Empleados	Aceptación de regalos Malversación	No se tolerarán comportamientos inadecuados.
Proveedores	Favoritismos Extorsión Soborno	Se perseguirán las malas praxis.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política RSE Políticas internas de gestión	Elevar el manual de calidad con las políticas contra corrupción.
Empleados	Política RSE Política de regalos	Realizar acción formativa al respecto.
Proveedores	Política de Compras Política de Transparencia	Comunicar nuestra política a nuestros proveedores.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Definir los mecanismos de distribución.
Empleados	Difusión de la política	Definir los mecanismos de distribución.
Proveedores	Difusión de la política	Definir los mecanismos de distribución.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías	No incurrir en este tipo de faltas que perjudican nuestra imagen.
Empleados	Auditorías	No incurrir en este tipo de faltas que perjudican nuestra imagen.
Proveedores	Auditorías	No incurrir en este tipo de faltas que perjudican nuestra imagen.

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12

	PRINCIPIO 4	
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
P4C6I1	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
	PRINCIPIO 5	
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización

P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
P8C12I1	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC y SF ₆) y de NO _x , SO _x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26
P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	

P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12